



Die Berufsförderungswerke im Norden
Berufsförderungswerk Goslar

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Kick-off Veranstaltung Arbeitskreis Inklusion

21. September 2017

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

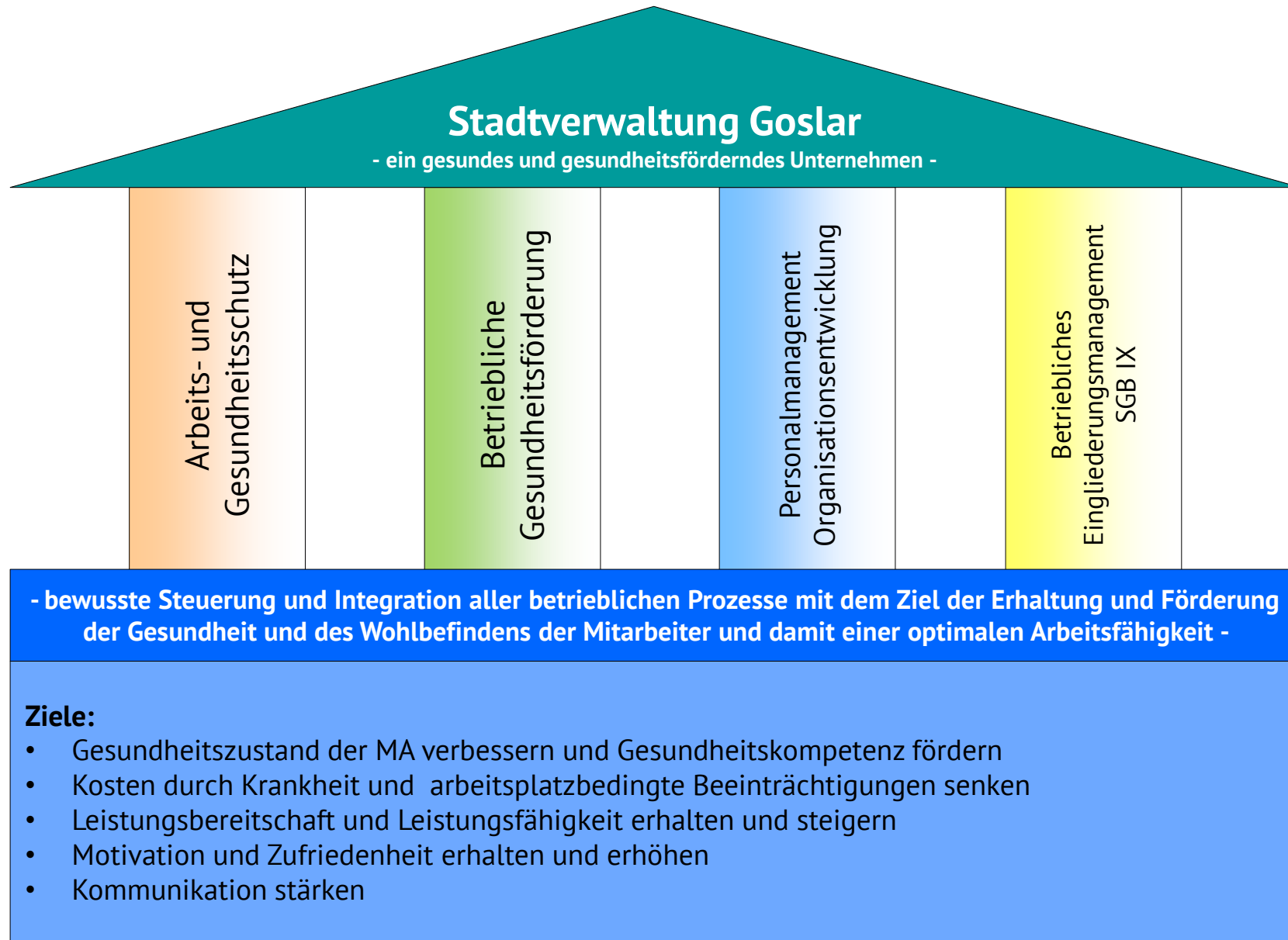
Präventives Gesundheitsmanagement ist die Investition eines Unternehmens in seine betriebliche Zukunftsfähigkeit.

Unter Berücksichtigung des demografischen Wandels, der Digital Natives und der Generation Y ist die psychosoziale Gesundheit von Mitarbeitern nicht nur ein Thema dessen man sich aus Gründen der Kostensenkung bei krankheitsverursachten Fehlzeiten widmen sollte.

Wettbewerb und Arbeitgeberattraktivität, Vereinbarung von Familie und Beruf sind Stichworte in diesem Zusammenhang.

Das Ziel ist die Gewinnung und Erhaltung von Fachkräften mit ihren individuellen Fähigkeiten, Fertigkeiten und Erfahrungen als Arbeitskräfte und Impulsgeber für das Unternehmen.

Unter Betrieblichem Gesundheitsmanagement verstehen wir deshalb die Entwicklung, Implementierung und Überprüfung von Strukturen und Prozessen, welche die gesundheitsförderliche und –erhaltende Gestaltung von Arbeit und Organisation und die Befähigung zum gesundheitsfördernden Verhalten aller Mitarbeiter zum Ziel haben.



BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Kooperationsvertrag der Stadtverwaltung Goslar mit dem Berufsförderungswerk Goslar - Historie und Verlauf

Impuls:

- Senkung von Lohnnebenkosten und Reduzierung von Fehlzeiten
- Risikosenkung von chronischen Erkrankungen
- Stärkung Personalmarketing: Bindung von Fachkräften
- Nutzung der Kernkompetenzen des Berufsförderungswerkes mit seinen multiprofessionellen Angeboten und fachlichem Know How

Vorgehen:

- Initiationsveranstaltungen mit oberer und mittlerer Führungsebene
- Ziel: Ermittlung des Bedarfs auf dem Weg zum gesundheitsorientierten Unternehmen
- Ergebnis: Prozessgestaltung und individuelle Gesundheitsförderung erforderlich

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Kooperationsvertrag der Stadtverwaltung Goslar mit dem Berufsförderungswerk Goslar - Historie und Verlauf

Umsetzung:

Installation einer Kommunikationsplattform für die mittlere Führungsebene incl. Impulsvorträgen zu gesundheitsorientierten Themen im Bereich OE

Themenorientierte Workshops für einzelne Abteilungen im Bereich OE

Einzelcoaching für Führungskräfte und Mitarbeiter im Bereich OE und PE

Durchführung von Kompetenztrainings für Mitarbeiter im Bereich der Betrieblichen Gesundheitsförderung

Ausblick:

Ergebnisse der internen Mitarbeiterbefragung ergeben weitere Handlungsoptionen der INN-tegrativ gGmbH im Rahmen des Portfolios und unter Berücksichtigung der Faktoren des ‚Hauses der Arbeitsfähigkeit‘

Gemeinsames Vorgehen

- Auf allen Ebenen (FK, MA, Orga)
- Im Prozess (mehrere Workshops)
- Fachlich & Überfachlich (Vorträge, Softskills)
- Methodenmix! (Workshops, Vorträge, Team, Einzeln)

Nachhaltigkeit - Wirksamkeit - Verbesserung

Individualisierte Angebotserstellung - auf den Bedarf angepasst !



PORTFOLIO

Training/ Teaching

- Fachvorträge (Gesundheit)
- Podiumsdiskussionen mit externen Referenten
- Kompetenztrainings für Mitarbeiter
- Durchführung von Gesundheitstagen

Karriere- coaching

- Berufliche Orientierung
- Begleitung für Führungskräfte
- Betreuung Potentialkandidaten

Potential- entwicklung

- Führungskräfte und Mitarbeiter
- Team- und Einzelbegleitung
- Stärken stärken
- Ideenmanagement (z. B. MA präsentieren Ideen, Optimierungspotentiale im Fachbereich)

Teamberatung

- Konfliktmanagement
- Prozessverbesserungen
- Neuorientierung
- Optimierung Teammeetings durch Meetingsupervision

HAUS DER ARBEITSFÄHIGKEIT



KONTAKTDATEN

Marion Heinrich
Disability Manager, CDMP
Systemischer Coach, SG

INN-tegrativ gGmbH
Berufsförderungswerk Goslar
Schützenallee 6-9
38644 Goslar

T 05321 702296
F 05321 702294
Marion.Heinrich@inn-tegrativ.de

inn-tegrativ.de